



Una Solución cualificada mySAP™ All-in-One

myHR@Seidor



DESCRIPCIÓN Y BENEFICIOS DE myHR@Seidor

PROBLEMÁTICA DEL SECTOR

La pequeña y mediana empresa han sufrido una serie de cambios en el area de Personal debido a la implantación de SAP R/3 como ERP corporativos. Este hecho ha provocado desligar definitivamente el departamento de Personal del resto de la empresa, particularmente tedioso es el mantener el maestro de empleados en distintas aplicaciones. Por otro lado los continuos cambios legales que estamos sufriendo han provocado que sea un problema mantenerse legalmente al día, lo que puede provocar una perdida de bonificaciones por parte de la empresa y quejas de los empleados por la incorrecta aplicación del IRPF.

DESCRIPCIÓN Y BENEFICIOS DE LA SOLUCIÓN

La implantación de la gestión de Personal integrada con el resto de áreas de la empresa y el mantenimiento que realiza SAP de los temas legales, permite subsanar todos los problemas descritos anteriormente. Solo existía un motivo por el que no implantar el módulo de HR en la empresa, y era el elevado coste y la complejidad de la implantación lo que provocaba que muchas empresas no se decidieran a incorporar la funcionalidad de dicho módulo.

Gracias a la solución myHR@Seidor conseguimos evitar este último escollo, ya que permite la implantación del modulo de HR de forma escalonada y de manera sencilla al ya incorporar la mayoría de casuísticas para cubrir la peculiaridades propias de cada empresa.



Mediante la utilización del portal del autoservicio del empleado conseguimos descentralizar parte de la gestión del departamento de personal permitiendo a cada empleado consultar sus propios datos e incluso modificarlos de forma controlada y organizada. Así mismo la mayoría de peticiones del empleado a su superior o al propio departamento, se puede realizar utilizando el portal, como por ejemplo para pedir vacaciones o inscripciones a cursos.

Los procesos de la solución se han dividido en tres partes, la primera de ellas es necesaria y cubre los aspectos relativos a la gestión de personal y cálculo de nómina denominada VERSIÓN BASIS, la segunda abarca aspectos propios del desarrollo de personal como son el proceso de selección de personal, la gestión de la formación y la evaluación por competencias, esta versión se denomina ADVANCED. Finalmente existe una tercera parte denominada WEB ADVANCED, que permite distribuir los datos de los empleados de forma controlada y organizada a través del portal del autoservicio del empleado. Pasamos a detallar cada una de las partes anteriormente mencionadas:

Versión BASIS

Gestión de personal

Menú de infotipos

Medidas de personal (Alta, Baja, Reingreso)

Estructura Administrativa (Grupo/Area, Div/SubDiv)

Cálculo de la nómina

Pre-cálculo

Introducción y revisión de incidencias

Regularización del porcentaje de IRPF

Cálculo de Nómina

Simulación nómina

Actualizar el Registro de Gestión para posicionarnos en el periodo correcto y bloquear a los empleados a calcular la nómina

Cálculo de nómina en real

Impresión del recibo de salarios

Generación de los diskettes de transferencias (ISD)

Post-cálculo

Generación de los Seguros sociales

Informe de Impuestos mensual o trimestral

Contabilización de los costes de la nómina en el area financiera y de controlling

PROCESOS Y APLICACIONES

Versión ADVANCED

Gestión de organizaciones:

Unidades Organizativas, Posiciones y Funciones

Selección

Gestión de Vacantes

Gestión de candidatos

Selección de los candidatos

Competencias: consiste en un conjunto de habilidades, experiencia, conocimientos, formación específica, idiomas que pueden relacionarse con los empleados y/o los candidatos y que pueden ser de interés para la empresa. Permite evaluar la adecuación de los empleados o candidatos para un puesto de trabajo.

Calificaciones: comprende una cantidad de criterios o cualificaciones para planificar y realizar evaluaciones de empleados, actos, candidatos o participantes.

Gestión de actos: permite gestionar los cursos de formación de una empresa, mediante un catálogo de actos y unos datos maestros que definen los actos del catálogo.

Versión WEB ADVANCED

Permite a los empleados consultar sus datos, modificarlos e incluso solicitar permisos como por ejemplo solicitud de vacaciones a través del portal de AUTOSERVICIO DEL EMPLEADO, lo que agiliza los tramites administrativos y des carga al departamento de personal de tareas administrativas.



CARACTERÍSTICA	BENEFICIOS
Integración	<ul style="list-style-type: none">▪ Mantenimiento de un único maestro, tanto para el departamento como para el resto de áreas de la empresa.▪ Traspaso inmediato de los costes de personal directamente en finanzas.
Flexibilidad de uso	<ul style="list-style-type: none">▪ Facilita el uso de la aplicación.▪ Uniformidad con el resto de áreas.▪ Disminución de los tiempos de aprendizaje.
Gestión integral de documentos e informes	<ul style="list-style-type: none">▪ Reducción de tiempos en la presentación de informes.▪ Datos siempre en tiempo real.
Implementación rápida y flexible	<ul style="list-style-type: none">▪ Reducción en el tiempo de implantación.▪ Disminución de los costes de consultoría.▪ Facilidad de adaptación a los cambios.
Portal de autoservicio	<ul style="list-style-type: none">▪ Descarga al departamento de personal de tareas rutinarias que no aportan nada a la empresa.▪ Mejora la calidad y facilidad de la información para el empleado.▪ Mejora la imagen del departamento de personal de cara al resto de la empresa.

SEIDOR

Seidor es un grupo de empresas de capital español dedicado a ofrecer soluciones integrales en el ámbito de las tecnologías de la información dentro del nuevo entorno digital. Cuenta con **más de 800 profesionales** altamente cualificados que dan respuesta a las diferentes problemáticas y requerimientos de sus clientes, de todos los tamaños y sectores, repartidos por todo el territorio nacional.

En la actualidad Seidor dispone de **oficinas propias en: A Coruña, Barcelona, Bilbao, Granada, Madrid, Sevilla, Valencia, Vic y Zaragoza**, con lo que la cobertura geográfica a nivel nacional está asegurada.

En el año 2005, comenzó su expansión internacional, abriendo una oficina en **Santiago de Chile** (siendo ese mismo año galardonado como mejor VAR en el país). En julio de 2006, inauguró una oficina en **París (Francia)** y, en Septiembre de 2006, firmó un acuerdo con BDO Consulting en virtud del cual adquirió el 60% de su capital. A partir de ese momento, comenzó a operar en la región latinoamericana (**Buenos Aires (Argentina)** y **México (México)**) a través de una nueva compañía que surgió tras la operación, **Crystalis Consulting**, bajo la imagen de marca del Grupo español.

Desde la creación del canal de venta indirecta de SAP en el año 1997, Seidor ha jugado un papel determinante en el mismo. Prueba de ello es que en la actualidad cuenta con más de 300 clientes en este ámbito y ha recibido **numerosos reconocimientos**: Mejor equipo de ventas mundial (2003), Mejor Partner Mundial de SAP(2003/2004), Mejor VAR de SAP en España durante siete años seguidos y Mejor Partner Nacional de SAP Business One (2004/2005).

Cabe destacar, además, que Seidor es **socio fundador de United VARs** (asociación integrada por los VAR´s líderes a nivel mundial), ocupando el tercer puesto del ranking internacionalmente (2005).

Gracias a la confianza depositada por todos y cada uno de nuestros clientes, Seidor dispone de una amplia experiencia en multitud de sectores y ha apostado firmemente por la **iniciativa SAP All-in-one**.



Grupo Seidor
Gran Vía, 641 5ª
C. P.: 08010 Barcelona
Tel.: 93 304 32 22
Fax: 93 317 68 18
e-mail: marketing@seidor.es
www.seidor.es

SOLUCIONES SAP PARA PYMES: mySAP™ All-in-One

La experiencia adquirida por SAP a lo largo de **30 años** ofreciendo soluciones integrales de negocio a empresas en multitud de sectores, ha sido concentrada y convertida en un modelo de referencia que da respuesta a las inquietudes de las pequeñas y medianas empresas del mercado español. Así, para satisfacer la demanda de soluciones de vanguardia en gestión empresarial para las PYMES, SAP tiene en marcha su estrategia de negocio de Canal, adecuando la cobertura y los costes de sus soluciones a la dimensión y estructuras de este tipo de empresas.

En la actualidad, SAP ha lanzado una nueva iniciativa para la PYME: **mySAP All-in-One**. Se trata de **soluciones preconfiguradas por nuestros Partners** para hacer frente a las necesidades de su sector y que pueden, simultáneamente ser personalizadas para adaptarse a su organización.

Las soluciones **mySAP All-in-One** tienen un **rápido proceso de implementación**, ya que son soluciones preconfiguradas de precio cerrado, **costes predecibles** que suponen un ahorro en tiempo y costes, y son **escalables**, con lo que su empresa invierte en una solución que crecerá con su negocio.

Las **soluciones SAP para la PYME** han sido diseñadas para **crear beneficios en entornos empresariales de cualquier dimensión**. La posibilidad de parametrizar sus módulos funcionales permite adaptar su arquitectura a la estructura de cualquier empresa.

En definitiva, **SAP es consciente de las necesidades que tienen las empresas medianas y pequeñas españolas y, también, está absolutamente alineada y comprometida con éstas**. De esta forma y desde hace cinco años, SAP se ha convertido en un modelo de referencia en el mercado de soluciones de gestión para PYMES. Así, SAP se ha orientado, organizado y formado - tanto a sí misma como a sus Partners -, con el único objetivo de satisfacer las necesidades del mercado más exigente actualmente: La pequeña y mediana empresa española.